



Marktconsultatie

Samenwerkingsvormen onderhoud
watersysteem WDD

6 februari 2025



- Opening
- Belang en waarden van dag/onderzoek
- Input van marktpartijen serieus nemen



Programma marktconsultatie

Welkom!

- Welkomstwoord door John van Avezaath
 - Voorstellen team
 - Doel & aanpak van de marktconsultatie
 - Opgave (probleemstelling, achtergronden) door het Waterschap
 - Opgehaald beeld marktverkenning toetsen
 - Koffiepauze
 - Samenwerken: Welke rol zien de marktpartijen voor zich zelf?
 - Evaluatie
 - Afsluiting en borrel
-



Even voorstellen: het team

Thijs van Rooij

Waterschap de Dommel



Henberto Remmerts

TAUW



John van Avezaath

Waterschap de Dommel



Danny Boogert

TAUW



Frank van Beers

Waterschap de Dommel



Sven Vermeijden

TAUW



Willjan Gruijthuisen

Waterschap de Dommel



Even voorstellen: wie zitten er in de zaal?



Welke verwachtingen zijn er?



Doel & aanpak marktconsultatie

Wat hopen we uit de middag te halen:

- A. Wordt de opgave/uitdaging herkend?
- B. Beeld marktverkenning toetsen
- C. Ophalen welke rol aannemers voor zichzelf zien voor hun bijdrage in het oplossen van de geschetste uitdagingen



A. Opgave (probleemstelling, achtergronden, startgegevens)

Bij veranderende omstandigheden een functionerend watersysteem blijven garanderen

- Welke veranderingen zien we?
 - Sterk veranderende markt
 - Veranderend watersysteem
 - Toenemende complexiteit bij uitvoering
- Hoe krijgen we het werk in de toekomst gedaan (zelf doen-uitbesteden-samenwerken)?
 - bedrijfszekerheid ook in relatie tot personeels(on)zekerheid
 - afhankelijkheid tussen het waterschap en marktpartijen
 - aantrekkelijkheid van de opgave in een krappe markt
 - kwaliteit van geleverd werk
 - behoud van kennis binnen het waterschap
 - ambitie verduurzaming



Tabel 4 Arbeidsvraag naar beroep in de periode 2023-2030, in arbeidsjaren

	Uitbreidingsvraag	Vervangingsvraag	Totale arbeidsvraag
Bouwplaats¹			
Asfaltwerker	-100	200	100
Straatmaker	-150	800	650
Machinist	-100	1.400	1.300
Betontimmerman	0	250	250
Betonstaalvlechter	0	250	250
Betonwerker	0	200	200
Heier	0	100	100
Vakman gww	100	2.950	3.050
werktuigkundig monteur	300	500	800
Elektrotechnische monteur	1.250	800	2.050
Overig bouwplaats	0	1.800	1.800
UTA¹	2.900	4.800	7.700
Deelmarkt			
Spoorbouw	0	800	800
Natte waterbouw	500	1.200	1.700

1 Dit is exclusief bouwplaats en uta-personeel in dienst bij spoorbouwbedrijven en natte waterbouwbedrijven

Bron: EIB

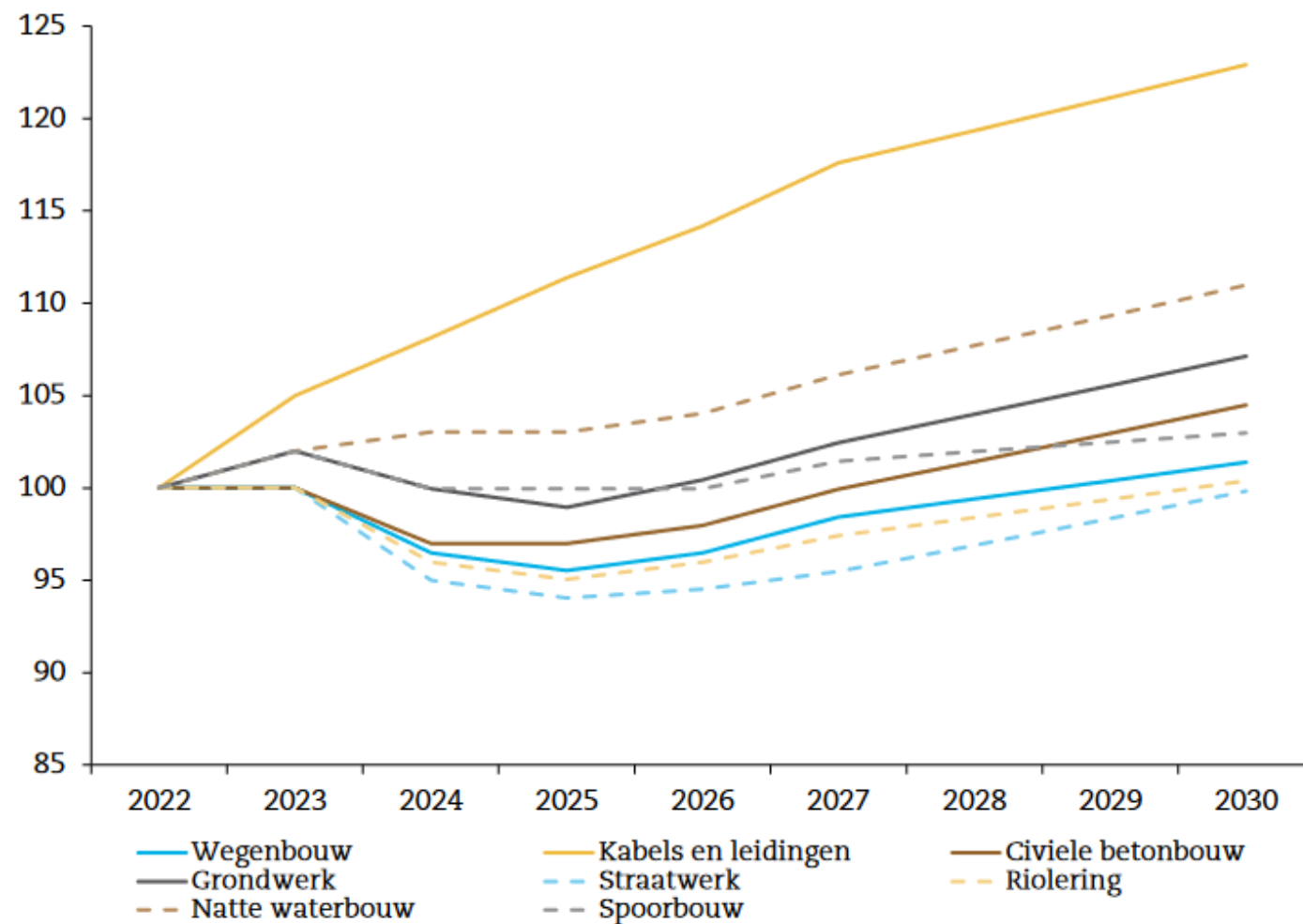
A. Opgave (probleemstelling, achtergronden, startgegevens)

Bij veranderende omstandigheden een functionerend watersysteem blijven garanderen

- Welke veranderingen zien we?
 - Sterk veranderende markt
 - Veranderend watersysteem
 - Toenemende complexiteit bij uitvoering
- Hoe krijgen we het werk in de toekomst gedaan (zelf doen-uitbesteden-samenwerken)?
 - bedrijfszekerheid ook in relatie tot personeels(on)zekerheid
 - afhankelijkheid tussen het waterschap en marktpartijen
 - aantrekkelijkheid van de opgave in een krappe markt
 - kwaliteit van geleverd werk
 - behoud van kennis binnen het waterschap
 - ambitie verduurzaming



Figuur 7 Ontwikkeling gww-deelmarkten, 2022-2030 (index 2022=100)



Bron: EIB

A. Opgave (probleemstelling, achtergronden, startgegevens)

Bij veranderende omstandigheden een functionerend watersysteem blijven garanderen

- Welke veranderingen zien we?
 - Sterk veranderende markt
 - Veranderend watersysteem
 - Toenemende complexiteit bij uitvoering
- Hoe krijgen we het werk in de toekomst gedaan (zelf doen-uitbesteden-samenwerken)?
 - bedrijfszekerheid ook in relatie tot personeels(on)zekerheid
 - afhankelijkheid tussen het waterschap en marktpartijen
 - aantrekkelijkheid van de opgave in een krappe markt
 - kwaliteit van geleverd werk
 - behoud van kennis binnen het waterschap
 - ambitie verduurzaming



B. Toetsen beeld marktverkenning

Wat hebben we gedaan in de marktverkenning?

- Informatie uitgewisseld met WDD
- Gesprekken gevoerd met vergelijkbare waterschappen (Rijn & IJssel, Vechtstromen, Vallei & Veluwe)
- Surveys uitgezet bij 8 aannemers waar WDD mee werkt
- Openbare bronnen geraadplaagd (EIB, Spiegel, etc.)
- Bevindingen vastgelegd in notitie
- **Vanmiddag** → 4 beelden toelichten & toetsen:
 1. Personele bezetting
 2. Type uitvragen
 3. Duurzame stap
 4. Samenwerking



Bevindingen & toetsen/discussie

1. Uitdagingen personele bezetting bij aannemers

- Vertrekkend personeel (mede a.g.v. vergrijzing)
- Minder aanwas van nieuwe collega's
- Vak- & gebiedskennis is belangrijk, maar laat zich moeilijk sturen
- Inwerken & vakkennis overdragen kost investering (in tijd en geld)
- Groei in bedrijfsgrootte hierdoor lastig, maar ook niet per se de ambitie



Vraag → wordt dit herkend, en in hoeverre vormt dit voor jullie een probleem?

Bevindingen & toetsen/discussie

2. Veranderende & complexer wordende vragen aan aannemers

- Nieuwe gedragscode & regels (voor o.a. ZZP'ers) → veranderende eisen
- Extremere weersomstandigheden
- Hierdoor kortere en lastig voorspelbare uitvoeringsperiode
- Toenemende verwachtingen & verantwoordelijkheden:
 - Gebiedskennis
 - Praktische kennis
 - Contact met omgeving (bijvoorbeeld perceeltoegang en vragen van wandelaars)

Vraag → wordt dit herkend, en hoe gaan jullie met de complexer wordende vragen om?



Bevindingen & toetsen/discussie

3. Duurzame investeringen door aannemers

- Toenemende eisen emissieloos materieel (elektrisch / HVO100 / waterstof)
- Vraag & aanbod elektrisch materieel niet altijd in balans
- Laadinfrastructuur & keuze techniek is nog lastig
- Investerings i.r.t. afschrijving, maar ook contractduur kan bepalend zijn

Vraag → wordt dit herkend, en hoe kijken jullie aan tegen de inzet van elektrisch en ander emissie-verminderend materieel?



Bevindingen & toetsen/discussie

4. Samenwerking en contracten WDD & aannemers

- Positieve ervaring met communicatie tussen aannemers en WDD
- Waardering voor korte lijnen en ad hoc contact tussen werkvoorbereiders, gebiedsbeheerders en uitvoerders
- Belang van duidelijke afspraken over verantwoordelijkheden en verwachtingen
- Eerder betrekken van aannemers biedt kansen voor gezamenlijke oplossingen
- Langdurige contracten o.b.v. RAW-bestekken gewaardeerd om stabiliteit en duidelijkheid
- Kritischer op omvangrijke aanbestedingen die kleine bedrijven uitsluiten
- UAV-GC contractvorm belemmert flexibiliteit en samenwerking

Vraag → wordt dit herkend, en wat willen jullie ons meegeven over samenwerking en contracten?





Koffiepauze

C. Welke rol(len) zien aannemers voor zich?

- Langdurige contracten
- Korte contracten
- Zelf uitvoeren
- Combinatie



Samenwerkingsvormen: opdracht

- Voorstelrondje in groepjes (woordvoerder kiezen)
- Start bij verschillende nummers (aanwijzing Henberto)
- Wat zijn de voor- en nadelen, hoe zien de deelnemers dit en welke rol hebben zij hierin? Hulpvragen:
 - Hoe kijkt men tegen de grootte van de contracten/uitvragen aan?
 - Hoe flexibel is de planning van de aannemers i.r.t. eigen beheer van WDD?
 - Kansen & risico's van deze vorm?
- Terugkoppeling aan het einde van dit blok door de “woordvoerder” van de groep





Samenvatting, hoe verder en evalueren marktconsultatie

- Verslag van deze marktconsultatie
- Beoordeling samenwerkingsvormen op criteria:
 1. Bedrijfszekerheid;
 2. Kwaliteit geleverd werk;
 3. Behoud van kennis WDD;
 4. Zichtbaarheid & ambassadeurschap WDD;
 5. Ambitie verduurzaming;
 6. Afhankelijkheid WDD & marktpartijen;
 7. Aantrekkelijkheid van de opgave in een krappe markt.



Evalueren VLOTOG

Kies één woord

- Verrast
- Geleerd
- Ontdekt
- Tevreden
- Ontevreden
- Gemist





 Henberto Remmerts

 +31 653 576 332

 henberto.remmerts@tauw.com



 Thijs van Rooij

 0411 618 217

 tvrooij@dommel.nl

 www.dommel.nl